

i) Per l'anno 2011 l'Amministrazione comunale non intende procedere alle progressioni orizzontali dei dipendenti.

l) €. 6.186,47 a finanziamento dei progetti, allegato B)

In almeno una della fattispecie di cui ai punti 1,2,3,4,5 e 6 della scheda 1) di valutazione allegata e parte integrante del presente accordo deve essere conseguito il punteggio massimo.

Letto e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA
IL PRESIDENTE (delegato dal Sindaco)

Mosetti Vito



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Fulvio Fontana



LA DELEGAZIONE SINDACALE

CISL-FP VARESE

Giulio P. Motelli

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL
SALARIO ACCESSORIO
COMUNE DI DUMENZA
ANNO 2011**

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede comunale di Dumenza, in data 09/11/2011 hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. Le altre materie demandate alla contrattazione collettiva saranno oggetto di un successivo contratto di durata quadriennale.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità delle parti pubbliche assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

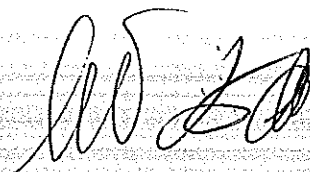
Art. 3

Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2011 risulta costituito:

Le citate risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono riferite:

1	ai risparmi del 3% delle risorse destinate al lavoro straordinario in applicazione dell'art. 14, comma 4 del CCNL del 1.4.1999;	€. 121,07
2	agli importi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 e successive integrazioni.	€ 0
3	alla quota di risparmio derivante dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riferite al 1998 (art. 1, comma 59, legge 662/96);	€ 0
4	alle eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio di cui all'art. 32 del CCNL 6.7.1995 e all'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 (0,5% e 0,2% del monte salari del 1993 esclusa la quota dei dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione e 0,65%, 0,6% e 0,8% del monte salari con riferimento all'anno 1995 esclusi i contributi a carico dell'ente e la quota destinata ai dirigenti);	€. 15.927,77
5	ai risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93 (ora D.lgs 165/01);	€ 0
6	alle risorse già destinate al pagamento del livello economico differenziato	€. 1.258,09
7	alle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL del 6.7.1995 (€ 774,69);	€ 0
8	alle risorse derivanti dallo 0,52% del monte salari riferito all'anno 1997 con esclusione della quota relativa alla dirigenza	€. 726,70
9	alle somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito di processi di decentramento delle funzioni amministrative	€ 0
10	alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999 derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€ 0



11	all'1,1% del monte salari del 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza ex art. 4, comma 1, del CCNL del 5.10.2001	€ 0
12	alle risorse derivanti dall'eventuale applicazione del 2% del monte salari del 1999, art. 16 del CCNL del 1.4.1999 come integrato dall'art. 48 del CCNL 14.9.2000	€ 0
13	alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 4, comma 1, pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€. 583,02
14	Alle risorse determinate nell'anno 2003 a valere dall'anno 2004 con le integrazioni previste dall'art. 32 commi 1,2 e 7 dello stesso CCNL (0,62% del monte salari 2001).	€. 887,50
15	Alle risorse determinate nell'anno 2003 a valere dall'anno 2004 con le integrazioni previste dall'art. 32 commi 1,2 e 7 dello stesso CCNL (0,50% del monte salari 2001).	€. 715,73
16	Alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 8 comma 2 del CCNL 2006/2009	€. 644,53
	TOTALE RISORSE STABILI	€.20.864,41

Le risorse indicate nella tabella precedente sono definite in un unico importo che resta confermato con carattere di stabilità anche per gli anni successivi.

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità

1	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2003 in relazione a disposizioni successive.	€ 0
2	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute successivamente al 2003.	€ 0
3	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o all'accrescimento degli esistenti dal 1.1.2004.	€ 0
4	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio successivamente al 2003.	€ 0
5	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.	€ 0
6	Quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€ 0

7	Risorse derivanti dalla quota di risparmio della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 c.59, L. 662/96) nell'anno corrente.	€ 0
8	Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario.	€ 0
9	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	€ 0
10	Risorse derivanti dall'eventuale integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€ 0
11	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€ 0
12	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 ove previsto nel CCDI dell'anno 2003 (dichiarazione congiunta n. 17 allegata al CCNL del 22.1.2004).	€ 0
13	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (L.109/94, L. 446/97, ecc.).	€ 0
14	Una tantum 2004 dello 0,62% del monte salari del 2001 arretrato 2003	€ 0
15	Una tantum 2004 dello 0,50% e dello 0,20%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 quale arretrato dell'annualità 2003	€ 0
16	Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente	€ 0
17	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 4, comma 2, pari allo _____ del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 0
18	Alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 8 comma 2 contratto collettivo 2006/2009 - biennio economico 2006/2007	€ 0
19	Alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 4 comma 2 lett. A) contratto collettivo naz. di lavoro - biennio economico 2008/2009 - incremento 1% monte salari 2007	€ 0
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ . -----
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	€ . 20.864,41

Le parti convengono che le risorse determinate nelle tabella delle risorse stabili vengano prioritariamente utilizzate per finanziare le progressioni orizzontali e per retribuire l'indennità di comparto.

Art. 4

Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 3 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

Dall'entrata in vigore di detto contratto, dal fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività non sono detratte:

1. le somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto derivanti da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità).
2. le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Quote a carico del fondo:

Anno 2011	n. dip.	totale
	6	€. 2.636,66

Art. 5

Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di:

1. cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato;
2. processi di mobilità esterna o da nuove assunzioni.



Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del presente articolo è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€. 1.258,09
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€ 0
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€ 0
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€. 667,79
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000	€ 0
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001	€ 0
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2002	€ 0
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2003	€ 0
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2004	€. 2.479,28
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2005 (tale costo è ricavato dall'applicazione del CCNL del 22.1.2004)	€. 448,28
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2006 (tale costo è ricavato dall'applicazione del CCNL del 22.1.2004)	€. 1.047,79
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2007 (tale costo è ricavato dall'applicazione del CCNL del 22.1.2004)	€. 1.310,05
IMPORTO TOTALE	€. 7.211,28

Art. 6

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: disagio, turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

A) Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

- 1) Il compenso mensile lordo per lo svolgimento di tali attività è stabilito in €.
- 2) detto importo è corrisposto convenzionalmente per undici mensilità;
- 3) è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- 4) i profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità di disagio in considerazione dell'attività svolta sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
TOTALE		€ 0

B) Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di turno, in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 22 del CCNL 14.09.00, sono le seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
TOTALE		€ 0

C) L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

1. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio;
2. è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004)
3. detto importo è corrisposto convenzionalmente per undici mensilità;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatori ecologici cat. B	2	€. 660,00
TOTALE	2	€. 660,00

D) L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

1. corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili;
2. quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, fatto salvo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 12 del CCNL 5/10/2001;
3. ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese;
4. se il servizio è frazionato, comunque non in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
5. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
6. non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

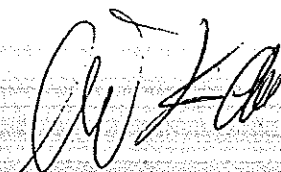
Area di attività	N° dipendenti coinvolti	Previsione annuale dei periodi di 12 ore di reperibilità	somma di prevista
TOTALE			€ 0

E) L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta all'economista dell'Ente e al personale che:

1. in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
2. per un valore pari a € 1,51 giornalieri;

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:



Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
Economo comunale	1	€. 540,00
TOTALE	1	€. 540,00

f) L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a:

€/.....

Art. 7

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.05.06 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità in misura non superiore a € 2.500 annui lordi.

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di procedimento finanziario	€. 1.300,00
Responsabilità di procedimento ICI	€. 1.000,00
Responsabilità di procedimento anagrafico e tributi	€. 1.000,00
Responsabilità di procedimento serv. Manutentivo	€. 330,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:


importo dell'indennità	N° dei dip. interessati	settore	somma prevista
	1	Finanziario	€. 1.300,00
	1	Amministrativo	€. 1.000,00
	1	Anagrafe	€. 1.000,00
	1	Manutentivo	€. 330,00
TOTALE			€. 3.630,00

- Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto 1. del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali già indicati in precedenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 0
Ufficiale elettorale	€ 0
Responsabile di tributi	€ 0
Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€ 0
Formatore professionale	€ 0
Responsabile di archivi informatici	€ 0
Ufficiale giudiziario	€ 0
Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€ 0



Art. 8

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

- 1) Per l'anno 2011 non si effettuano progressioni orizzontali per i dipendenti.

Art. 9

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

- 1) N'anno 2011 la cifra pari a €. 6.186,47 destinata a progetti e obiettivi in coerenza con le linee e gli indirizzi gestionali dell'Ente, viene erogata come da tabella allegata.

Art. 10

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 3.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/94 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di:
€ 0;
- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontino a un totale di:
€ 0;
- le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno corrente ammontino ad un totale di:
€ 0;
- le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontino a un totale di:
€ 0;



- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) per l'anno corrente ammontino ad un totale di:

€ 0;

Le risorse previste per l'applicazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno 2011 ammontano complessivamente a:

€ 0;

2. In applicazione dell'art. 54 del CCNL si prevede che una quota parte pari al ...% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria sia destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori. Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate.

Le risorse previste per l'applicazione della presente disposizione sono pari per l'anno _____ a:

€ 0;

Art. 11

Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

1. Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come precedentemente determinate risultano per l'anno 2011 ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

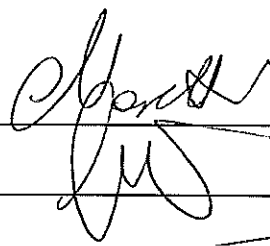
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di comparto	€. 2.636,66
Mantenimento P.O.	€. 7.211,28
Progressioni Orizzontali anno	€ 0
Indennità personale educativo	€ 0
Indennità di disagio	€ 0
Indennità di turno	€ 0
Indennità di rischio	€. 660,00
Maneggio denaro	€. 540,00
Reperibilità	€ 0
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€ 0

Compenso per specifiche responsabilità	€. 3.630,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 ^a q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€ 0
Retribuzione di posizione e di risultato:	€ 0
Progressione economica orizzontale.	€ 0
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€. 6.186,47
Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	€ 0
TOTALE	€. 20.864,41

2. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:


Il Presidente

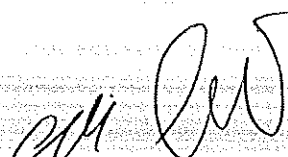


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL Funzione Pubblica FPS - Varese





QUADRO RIEPILOGATIVO INDENNITA' E PROGETTI ANNO 2011

	C.5	C.3	C.4	B.5	B.5
INDENNITA'					
Resp. procedimento serv. finanziario	1.300,00				
Resp. Procedimento ICI	1.000,00	1.000,00			
Resp. Proc. Anagrafico e tributi (in ordine alla gestione dell'accertam. e riscossione RSU e acquedotto)	1.000,00		1.000,00		
Responsabile servizio manutentivo	330,00				330,00
TOTALE FONDO INDENNITA'	3.630,00	1.000,00	1.000,00		330,00
PROGETTI					
Sostituzione a seguito part-time e giorno di riposo collega sportello demografici	200,00	100,00			
Atti propedeutici allo svolgimento del censimento generale della popolazione	98,50		98,50		
Collaborazione con assessorati e con Sindaco, per predisposizioni bilanci, triennale lavori pubblici, per organizzazione manifestazioni varie	432,00	338,50	93,50		
Gestione del ruolo lampade votive, inserimento dati utenti ed aggiornamento recapiti, redazione ruolo, invio bollette e inserimento pagamenti	400,00	200,00			
Sistemazioni archivi con correzione anomalie a seguito trasferimento dati da vecchio al nuovo software	600,00	200,00	200,00		
Controlli telecamere videosorveglianza e stesura eventuali sanzioni	300,00			300,00	
Collaboraz. Ufficio tecnico	500,00			500,00	
ricognizione traffico e sanzioni	200,00			200,00	
ricognizione territorio e collaborazione Assessorato LL.PP.	400,00			400,00	

Disponibilità per servizio sgombero neve e spargimento sale strade	588,50						588,50
Sgombero neve	200,00						200,00
Spargimento sale	200,00						200,00
pulizia tombini, trattamenti di diserbo, ricognizione territorio con segnalazioni problematiche	328,97					228,97	100,00
Collaborazione con area riscossioni per accertamenti RSU 2007/2008	400,00				400,00		
Servizio scuolabus	800,00					800,00	
vigilanza ingresso a scuola alunni, manutenzione e pulizia scuolabus	338,50					98,50	240,00
Notifica accertamenti a seguito controlli TARSU	200,00					200,00	
TOTALE FONDO PROGETTI	6.186,47	2.139,00	1.593,50	1.698,50	1.698,50	1.270,00	1.420,00
INDENNITA' DI RISCHIO	660,00					330,00	330,00
INDENNITA' ECONOMALE	540,00		540,00				
TOTALI GENERALI	11.016,47	2.140,08	2.135,00	1.698,50	1.700,00	1.598,97	1.748,50

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 7.211,28
 INDENNITA' DI COMPARTO 2.636,66

TOTALE FONDO..... 20.864,41

Fondo 2011 20.864,41

COMUNE DI DUMENZA

SCHEDA 1 – RISULTATI INDIVIDUALI ANNO 2011

Settore/Servizio:

Dipendente:

Profilo:

Categoria:

ATTRIBUZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA' GENERALE

1) Orientamento al cliente/utente/collega interno ed esterno:

Parametro di valutazione assegnato (max 10)

2) Attivazione per obiettivi, in relazione a procedimenti d'innovazione/cambiamento od in relazione al mantenimento dello standard qualitativo delle prestazioni effettuate ed orientamento al risultato:

Parametro di valutazione assegnato (max 10)

3) Contributo personale al miglioramento della propria attività o dell'organizzazione della struttura di applicazione:

Parametro di valutazione assegnato (max 10)

4) Orientamento all'auto aggiornamento continuo in relazione all'attività svolta e/o attività non altrimenti retribuite:

Parametro di valutazione assegnato (max 10)

5) Orientamento ad operare per processi complessivi (tenendo conto dell'attività delle altre strutture dell'Ente) e/o incentivazione della collaborazione tra strutture e colleghi:

Parametro di valutazione assegnato (max 10)



PARAMETRO DI VALUTAZIONE COMPLESSIVO ASSEGNATO

ATTRIBUZIONE FONDO PER LA PARTICOLARE POSIZIONE DI RESPONSABILITA'

Categoria di appartenenza del lavoratore

PARAMETRO ASSEGNABILE IN RELAZIONE A:
livello di responsabilità attribuito e/o complessità delle mansioni affidate e/o specializzazione richiesta con riferimento alla categoria di inquadramento

B	5	10	15	20
C	15	20	25	30
D	20	30	40	50

PARAMETRO DI VALUTAZIONE ASSEGNATO

TOTALE – ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA' (Casella A+B)

Dumenza,

IL RESPONSABILE

Commento del valutato:

Dumenza,

IL DIPENDENTE

ARTICOLAZIONE E DESCRIZIONE DEI PARAMETRI

Valutazione	Punteggio
Insufficiente	5
Sufficiente	6
Buono	8
Ottimo	10

